

Progetto cofinanziato da



UNIONE  
EUROPEA



MINISTERO  
DELL'INTERNO

FONDO ASILO, MIGRAZIONE ED INTEGRAZIONE 2014 - 2020

## PROGETTO - Piemonte Contro le Discriminazioni (PROG-348)

Capofila: Regione Piemonte

Partner: IRES Piemonte, Enaip Piemonte, Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri, UISP Torino  
*Obiettivo Specifico 2. Integrazione / Migrazione legale - Obiettivo nazionale 3. Capacity building - lett.)* **Contrasto alle discriminazioni annualità 2016/2018**

### LABORATORI DI AGGIORNAMENTO

### SULLA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DELLE DISCRIMINAZIONI NELL'AMBITO DEL LAVORO

*RIVOLTI AL PERSONALE DI APL - AGENZIA PIEMONTE LAVORO*

#### Premessa

Il progetto "Piemonte contro le discriminazioni" ha come obiettivo generale la promozione della parità di trattamento e la prevenzione delle discriminazioni dirette e indirette, fondate sulla razza o sull'origine etnica, nei confronti dei cittadini e delle cittadine dei Paesi Terzi.

Per contribuire a raggiungere questo obiettivo sono organizzati laboratori di aggiornamento sulla promozione di una cultura di prevenzione e contrasto delle discriminazioni rivolti ad operatrici e operatori pubblici che entrano in contatto con cittadine e cittadini stranieri.

Oltre alla programmazione standard, attualmente in fase di erogazione su tutto il territorio regionale, il progetto prevede la possibilità di organizzare **alcuni laboratori per target specifici di operatori/trici pubblici**. In questo quadro si inserisce la presente proposta rivolta ad APL.

#### Destinatari

Esclusivamente **personale del centro direzionale di APL/CPI e responsabili dei Centri per l'Impiego o personale da loro individuato**, con garanzia di almeno 30 persone (e un massimo di 50 persone); trattandosi di un percorso, le persone parteciperanno ad entrambi i laboratori.

#### Calendario

1° incontro: 24 ottobre 2017, ore 10-13

2° incontro: 9 novembre 2017, ore 10-13

#### Sede

TORINO, presso IRES Piemonte, via Nizza 18

#### Docente

Avv. Alessandro Maiorca, Associazione Studi Giuridici sull'Immigrazione



## Obiettivo

Fornire le definizioni di base del diritto antidiscriminatorio in ambito lavorativo per saper riconoscere e prevenire prassi discriminatorie riscontrate nel proprio quotidiano agire professionale, anche attraverso l'analisi di bandi e lo studio di casi.

## Argomenti

- Quadro di riferimento:
  - o La Dichiarazione universale dei diritti umani, la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, la Costituzione Italiana
  - o Le direttive "razza" (2000/43/CE) e "lavoro" (2000/78/CE), i relativi decreti attuativi (215/2003 e 216/2003), il D.Lgs 286/1998 e la loro implementazione
  - o La L.R. 5/2016 "Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale" (art. 7 comma 3)
- Alcuni concetti/temi fondamentali:
  - o Che cos'è una discriminazione ai sensi della normativa civile
  - o Fattori tutelati e fattori non tutelati
  - o Discriminazione diretta e discriminazione indiretta
  - o Discriminazioni multiple
  - o Discriminazioni istituzionali
  - o Azioni positive
  - o Molestie per motivi discriminatori
  - o Ordine di discriminare come forma di condotta vietata
- Breve storia della tutela antidiscriminatoria in ambito lavorativo: modello della parità di genere
- L'accesso delle cittadine e dei cittadini stranieri al pubblico impiego:
  - o Illegittimità del criterio della cittadinanza italiana o dell'Unione Europea
  - o Linee guida per la stesura di bandi non discriminatori
- La Rete regionale contro le discriminazioni: soggetti, funzioni e possibili collaborazioni

## Metodo

I temi saranno trattati in parte a livello teorico attraverso lezione frontale e in parte a livello pratico attraverso esercitazioni e studi di caso in piccoli gruppi che facilitino il coinvolgimento attivo dei/delle partecipanti.